

## Competentiemodel voor leidinggevenden in sociaal-circulaire samenwerkingen

Duurzame mindset	Holistisch denken	Visionair zijn	Out of the box denken	Ondernemerschap	Cross-sectoraal samenwerken
<b>Duurzaamheidskennis</b> <i>De principes van circulaire economie en CSR kennen</i>	<b>Quadruple helix-denken</b> <i>Aandacht hebben voor industrie, overheden, kennisinstellingen en burgers</i>	<b>Toekomstdenken</b> <i>Rekening houden met toekomstscenario's</i>	<b>Creativiteit</b> <i>Verkennend denken, experimenteren</i>	<b>Actiegericht zijn</b> <i>Ondernemend en ambitieus zijn</i>	<b>Connecteren</b> <i>Netwerken onderhouden en uitbreiden, kennis uitwisselen, anderen enthousiasmeren, co-creatie</i>
<b>Milieubewustzijn</b> <i>Zich bewust zijn van de relatie tussen de mens en zijn omgeving</i>			<b>Open-minded zijn</b> <i>Openheid tonen tegenover innovatieve ideeën en sociale innovatie</i>	<b>Problemen oplossen</b> <i>Problemen identificeren en verbeelding gebruiken om kansen te zien om waarde te creëren</i>	
<b>Bewust omgaan met grondstoffen en energie</b> <i>Duurzame grondstoffen efficiënt inzetten, maximaal gebruik maken van hernieuwbare energie</i>	<b>Systeemdenken</b> <i>Het grotere plaatje zien, rekening houdend met actoren en factoren buiten de organisatie of samenwerking</i>		<b>Flexibiliteit</b> <i>Zich flexibel opstellen tegenover anderen</i>	<b>Aanpassingsvermogen</b> <i>Vlot omgaan met transities en uitdagingen in complexe situaties</i>	<b>Interpersoonlijke vaardigheden</b> <i>Zich kunnen inleven in anderen, duidelijk communiceren</i>
<b>Ethisch handelen</b> <i>Waardegedreven motivatie, gedeelde waarden en visie</i>			<b>Proactiviteit</b> <i>Proactief actie ondernemen</i>		